

Số: 221/KH-THPTHT

Hàm Tân, ngày 15 tháng 10 năm 2024

KẾ HOẠCH
Đào tạo, bồi dưỡng viên chức năm 2025

Căn cứ Kế hoạch số 2468/KH-SGDĐT ngày 03/11/2020 của Sở GD&ĐT Bình Thuận về việc xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức giai đoạn 2021-2025, Trường THPT Hàm Tân xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức năm 2025, cụ thể như sau:

I. Đánh giá tình hình thực hiện công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức năm 2024

1. Kết quả đào tạo bồi dưỡng

Năm 2024 đơn vị đã sắp xếp, quy hoạch đào tạo, bồi dưỡng viên chức với kết quả như sau:

- 01 viên chức đăng ký đào tạo sau đại học nhưng đến thời điểm báo cáo chưa tham gia dự thi;
- 04 viên chức được bồi dưỡng, cập nhận kiến thức quốc phòng an ninh đối tượng 4,5.
- 01 viên chức được cập nhận kiến thức quốc phòng an ninh đối tượng 3.

2. Đánh giá kết quả thực hiện công tác đào tạo, bồi dưỡng

Đơn vị rất quan tâm đến công tác đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ theo hướng đạt chuẩn vị trí việc làm. Chủ động quy hoạch đào tạo, bồi dưỡng đạt chuẩn cho đội ngũ công chức, viên chức thuộc diện quy hoạch các chức danh quản lý.

II. Xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng năm 2025

1. Mục đích, yêu cầu

- Nâng cao trình độ chính trị, chuyên môn, nghiệp vụ, năng lực quản lý, điều hành và kỹ năng thực thi công vụ nhằm xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức vững mạnh, từng bước phát triển theo hướng chuyên sâu, chuyên nghiệp.
- Bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng nghiệp vụ, thực thi công vụ; chú trọng vai trò tự học, tự nghiên cứu của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức.
- Đảm bảo các điều kiện, tiêu chuẩn chức danh cán bộ lãnh đạo, quản lý theo quy định.

- Đào tạo, bồi dưỡng phải căn cứ vào vị trí việc làm, tiêu chuẩn của ngạch công chức, viên chức, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp giáo viên theo nhu cầu phát triển nguồn nhân lực của ngành.

- Tổ chức có hiệu quả các lớp đào tạo, bồi dưỡng cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức theo kế hoạch của ngành giáo dục, kế hoạch của Sở Nội vụ và kế hoạch của nhà trường.

2. Mục tiêu

Rà soát, bố trí và cử công chức, viên chức tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng về lý luận chính trị; chuyên môn, nghiệp vụ; ngoại ngữ, tin học và kiến thức về quốc phòng an ninh. Phấn đấu đến cuối năm 2025, 100% công chức, viên chức được đào tạo, bồi dưỡng đạt chuẩn theo vị trí việc làm.

3. Các nội dung, số lượng và đối tượng đào tạo, bồi dưỡng

3.1. Nhóm kiến thức pháp luật, lý luận chính trị, quản lý nhà nước, quản lý giáo dục, quốc phòng và an ninh

- Cử 03 viên chức tham gia lớp Trung cấp Lý luận chính trị - Hành chính tổ chức tại địa phương.

- Nguồn kinh phí: Ngân sách tự túc.

3.2. Nhóm kiến thức chuyên môn, nghiệp vụ

- Cử 02 giáo viên bồi dưỡng chức danh nghề nghiệp giáo viên THPT hạng II; 100% CBQL, giáo viên tham gia tập huấn chuyên đề về ứng dụng CNTT; 01 giáo viên bồi dưỡng kỹ năng ứng dụng tin học; 100% cán bộ quản lý, giáo viên được tham gia bồi dưỡng chương trình giáo dục phổ thông 2018.

- Nguồn kinh phí: ngân sách và tự túc.

3.3. Nhóm kiến thức ngoại ngữ, tin học

- 100% cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên đạt chuẩn về ngoại ngữ, tin học.

- Nguồn kinh phí: Ngân sách và tự túc.

3.4. Nhóm đào tạo, bồi dưỡng nâng trình độ chuẩn:

- 100% cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên đạt chuẩn về chuyên môn; quy hoạch 02 giáo viên đào tạo sau đại học.

- Nguồn kinh phí: Tự túc.

III. Tổ chức thực hiện

- Các tổ chuyên môn chủ động ra soát, đề xuất giáo viên chưa đảm bảo tiêu chuẩn theo chức danh nghề nghiệp để nhà trường tổng hợp xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng theo kế hoạch đã đề ra. Đề xuất giáo viên có nguyện vọng đào tạo sau đại học để quy hoạch đào tạo nhằm nâng cao trình độ chuyên môn của đội ngũ.

- Ban Giám hiệu tổ chức và sắp xếp lịch bồi dưỡng phù hợp để giáo viên tham gia đầy đủ các hoạt động bồi dưỡng do Trường và Sở GD&ĐT tổ chức. Đảm bảo không Đồng thời, xây dựng quy chế đánh giá kết quả tự bồi dưỡng của giáo viên; dự trù kinh phí đào tạo, bồi dưỡng trong năm năm 2025.

- Giao các tổ chuyên môn, ban thi đua, khen thưởng theo dõi, giám sát việc thực hiện của giáo viên để có cơ sở đánh giá, xếp loại và đề xuất các danh hiệu thi đua.

Trên đây là kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức năm 2025 của Trường THPT Hàm Tân, kính trình Sở Giáo dục và Đào tạo xem xét./.

Nơi nhận:

- Sở GD&ĐT (báo cáo);
- Lưu VT.



HIỆU TRƯỞNG

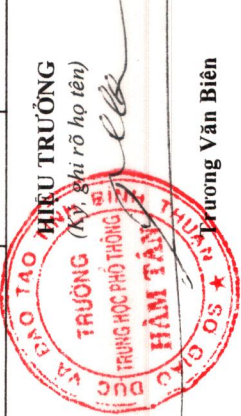
Trương Văn Biên

DANH SÁCH CÔNG CHỨC, VIÊN CHỨC
ĐĂNG KÝ ĐÀO TẠO SAU ĐẠI HỌC NĂM 2025

(Đính kèm theo Kế hoạch số 2/KH-THPTHT ngày 15/10/2024 của Trường THPT Hàm Tân)

STT	Họ và tên	Năm sinh		Dân tộc	Đảng viên	Chuyên môn nghiệp vụ đã được đào tạo		Đơn vị	Chức danh, chức vụ đang giữ	Chức vụ quy hoạch	Chuyên ngành đăng ký đào tạo		Diện đào tạo	Hoàn thành tốt nghiệp vụ (02 năm liên tục, trước thời điểm cử đi học đối với công chức)	Ghi chú
		Nam	Nữ			Trình độ	Chuyên ngành				Tiến sĩ (hoặc chuyên khoa cấp II)	Thạc sĩ (hoặc chuyên khoa cấp I)			
1	Nguyễn Đình Thiệu	1981		Kinh	X	ĐHSP	Công nghệ	Trường THPT Hàm Tân	Phó Hiệu trưởng	Hiệu trưởng		Quản lý giáo dục	Tự túc	x	
2	Vũ Thị Thu Hiền		1987	Kinh	X	ĐHSP	Vật lý	Trường THPT Hàm Tân	Phó chủ tịch công đoàn	Tổ trưởng chuyên môn		Quang học	Tự túc	x	

Người lập biểu
(Ký, ghi rõ họ tên)



Trương Văn Biên

